

*«ПРОБЛЕМЫ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ»*

*(на примере городской программы воспитания и дополнительного образования*

*«Фабрика Добра»*

*«PROBLEMS OF THE VOLUNTEER MOVEMENT AMONG YOUTH»*

*(on the example of the city program of education and additional education "Factory of goodness")*

*А.Р. Стойлова,*

*Педагог-организатор,*

*Муниципальное автономное  
образовательное учреждение  
дополнительного образования Дом  
детства и юношества «Факел» г.  
Томска*

*e-mail:stoylovanastya@mail.ru*

*A.R. Stoylova,*

*Teacher-organizer,*

*Municipal autonomous educational  
institution of additional education House of  
childhood and youth "Fakel" Tomsk*

*e-mail:stoylovanastya@mail.ru*

*Статья посвящена воспитанию школьников средствами городской программы воспитания и дополнительного образования «Фабрика Добра», включает в себя образовательный компонент и мероприятийный (деятельностный).*

*Знакомит с методами и приемами мотивации детей младшего и среднего школьного возраста к активной волонтерской деятельности.*

*The article is devoted to volunteer education of schoolchildren by means of the city program of education and additional education "Factory of goodness", includes an educational component and an event (activity).*

*Introduces methods and techniques of motivating children of primary and secondary school age to active search activity*

*Ключевые слова: дополнительное образование*

*детей, волонтер,*

*формирование любви к Родине,*

*дополнительная общеразвивающая программа,*

*программа воспитания и дополнительного*

*образования*

*Keywords: additional education*

*of children, volunteer, formation*

*of love for the Motherland,*

*additional general development*

*program, program of upbringing*

*and additional education*

*Хочешь почувствовать себя человеком -помоги другому.*

*Валерий Выжutowич*

*Волонтерство-это прежде всего, бескорыстное и искреннее  
служение благородным и созидательным целям. Именно в этом  
главный смысл волонтерского движения.*

*В.В. Путин*

Принципы безвозмездности, добровольности уважения и ответственности близки всем, кто хочет, знает и понимает, что сделать жизнь общества более благополучной, справедливой и гармоничной можно, но только совместными усилиями каждого из его членов.

Все эти принципы присущи волонтерам- людям, которые добровольно и безвозмездно помогают другим, занимаясь общественно полезной деятельностью.

Волонтеры (добровольцы) во всём мире трудятся в больницах и специальных учреждениях, помогают людям с ограниченными возможностями здоровья, пострадавшим в катастрофах и стихийных бедствиях, участвуют в поиске пропавших людей.

К сожалению, на данный момент добровольчество нельзя считать полностью структурированной и отлаженной практикой.

Существует множество проблемных вопросов, затрудняющих полное развитие молодежного добровольчества.

К таким проблемам можно отнести следующие:

Поддержка государством молодежного добровольчества

Отсутствие общеизвестных школ волонтерства ,а также устоявшихся традиций добровольчества современной России ( государственные инициативы, социальные проекты, культурные традиции, образовательные программы, молодежные движения) нередко приводят к торможению определенных действий ( нехватка информации и финансирования, выгорание, правовые и административные барьеры, неравномерное распределение ресурсов) в связи с потребностью в поиске или разработке определенных методов и решений, которые помогли бы грамотно выстроить структуру волонтерской деятельности.

Нуждается в доработке законодательная база, правовое регулирование этой деятельности осуществляется различными правовыми актами. Предлагается принять наконец закон о волонтерском движении, предварительно проработав его с представителями добровольческих организаций.

Проблемы мотивации, система поощрения добровольческого труда

Молодежь нестабильна в своих интересах, постоянно меняет их круг, считает, что бесплатная деятельность как волонтерство – удел тех, кто не может развиваться в жизни и найти свое место в ней. К сожалению, современная система поощрения требует дополнения и доработки. (увеличение значимости волонтерской книжки ( не только для

поступления в ВУЗ ) , увеличение наград для активных волонтеров , публичное признание их вклада , предоставление скидок и бонусов на обучение , проезд и другие услуги , продвижение социальных сетей и онлайн-платформ, где молодежь может делиться опытом и находить единомышленников, привлечение опытных волонтеров для наставничества молодежи, внедрение волонтерских проектов в учебную программу как обязательную часть обучения.

Добровольно-принудительный характер общественной работы

Многие еще относятся к волонтерскому движению в России недоверчиво, памятуя о добровольно-принудительном характере общественной работы в нашем недавнем советском прошлом.

Однако, не смотря на все проблемы, волонтерство продолжает активно развиваться и расширять сферы своей деятельности, создавая новые отрасли безвозмездной помощи.

Реализация городской программы «Фабрика добра» для с целью вовлечения школьников в благотворительную деятельность является одной из самых эффективных форм работы с молодежь



Городская программа воспитания и дополнительного образования «Фабрика Добра» реализуется на протяжении семи лет, за это время в программе приняли участие 38 образовательных учреждений города Томска, более 4500 школьников, которые сделали более 7000 общественно-полезных дел.

В процессе реализации программы осуществляется обучение детей по направлениям добровольческой деятельности, которое проходит в 2 этапа: подготовительный и практический.

Подготовительный этап включает в себя психологические тренинги, мастер-классы, интерактивные площадки, семинары, лекции, практические занятия и т.д. помогают детально изучить направления волонтерской деятельности.

Психологические тренинги позволяют выявить у детей истинные мотивы волонтерской деятельности, развить коммуникативные навыки в коллективе при помощи упражнений, практических заданий.

Следующий этап (практика) представляет собой организацию и проведение мероприятия на основе направлений добровольчества. Практические мероприятия направлены на отработку полученных знаний, приобретение навыка безвозмездной помощи: выезды в центры оказания помощи участникам СВО (плетение сетей, изготовление носилок, окопных свечей и тд.)



Для реализации программы также привлекаются внешние партнеры:

Ресурсный центр развития добровольчества «Бумеранг Добра70»;

Центр социальных инициатив города Томска;

Региональное отделение общероссийского общественного движения «Народный фронт «в Томской области»;

ТРО ООО Российский союз ветеранов Афганистана;



Томское региональное отделение Всероссийского Общественного Движения «Волонтеры-медики»;

Приют для собак «Дог Хаус»;

Всероссийская общественная организация «Волонтеры Победы»;

Волонтерское движение студентов Томского государственного университета;

Волонтерский отряд Томского государственного педагогического университета «Точка зрения»;

Волонтерское движение «Волонтеры культуры»;

Волонтерское движение «Молодая Гвардия»;

Первый музей славянской мифологии.

Благотворительный фонд «ЭтоПроДобро»

Томский волонтерский центр «Георгиевские пчелки»

Волонтерское объединение «Так точно 70»

Волонтерское сообщество «Маскировка для СВОих – 70»

"Военно-Патриотический Центр "Друзья Чебурашки"

ТРОО "Ассоциация ветеранов Разведки и Спецназа"

Воскресенская церковь г. Томска





На протяжении учебного года волонтерам выдаются волонтерские книжки, на сайте Добро.ру проставляются электронные часы за волонтерскую деятельность.

Участие в добровольческих инициативах учитывается при поступлении в качестве личного достижения и может принести абитуриентам дополнительные баллы к ЕГЭ. Бонусы за волонтерство начисляют 258 российских вузов (Согласно рекомендациям Минпросвещения России, дополнительные баллы должны начисляться за 100 и более часов добровольческой деятельности)

Совместные усилия могут привести к созданию эффективных программ и проектов, которые будут способствовать развитию волонтерства и решению социальных проблем регионов.

Таким образом, несмотря на существующие проблемы, волонтерское движение на региональном уровне имеет значительные перспективы развития. Укрепление финансирования, повышение осведомленности о возможностях волонтерской деятельности и разработка систематического подхода к работе с волонтерами помогут создать сильное и эффективное волонтерское сообщество, способное вносить значимый вклад в развитие региона.

### Список литературы

1. А. Н. Певнева, О. Н. Филимончик, Н. Н. Учаева «Организация волонтерской деятельности в молодежной среде». – 2020;
2. Волонтерская деятельность. Событийное волонтерство : учебник для среднего профессионального образования / под общей редакцией М. А. Мазниченко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025;
3. Ильина И. Волонтерство в России // Интернет советы - <http://www.isovet.ru/>
4. Ищук Т. В содружестве с волонтерами: инициативность как стиль жизни/ Татьяна Ищук// Библиотека.-2021.-№9;
5. Сулова И. Работа с волонтерами: пять шагов для успешного сотрудничества/ Ирина Сулова, Анастасия Котельникова// Справочник руководителя учреждения культуры.-2020