

Муниципальное автономное образовательное  
учреждение дополнительного образования  
Дом детства и юношества «Факел» г. Томска

Принято на общем собрании трудового  
коллектива  
Протокол №3 от 05.04.2024 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

Об Общем собрании трудового коллектива муниципального автономного образовательного  
учреждения дополнительного образования  
Дом детства и юношества «Факел» г. Томска

### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектив Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Дома детства и юношества «Факел» г. Томска (далее — Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание трудового коллектива МАОУ ДО ДДиЮ «Факел» (далее — Общее собрание трудового коллектива), определяет его цель задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.
2. Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Дома детства и юношества «Факел» г. Томска (далее — МАОУ ДО ДДиЮ «Факел»).
3. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 19 декабря 2023 г. N 618-ФЗ «Об образовании в РФ»  
, другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МАОУ ДО ДДиЮ «Факел», настоящим Положением.
4. Общее собрание трудового коллектива МАОУ ДО ДДиЮ «Факел» является органом самоуправления учреждения.
5. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует письма и методические разъяснения Министерства просвещения Российской Федерации, нормативную и правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления
6. Изменение в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на общем собрании трудового коллектива МАОУ ДО ДДиЮ «Факел».

### 2. Цель и задачи Общего собрания трудового коллектива

1. Целью создания Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива МАОУ ДО ДДиЮ «Факел».
2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива:
  - реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;
  - содействие развитию инициативы трудового коллектива;
  - реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.
3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива.

### 3.1 . Общее собрание трудового коллектива:

- вносит предложения Учредителю об изменении и дополнении Устава МАОУ ДО ДДиЮ «Факел»;
- согласовывает Правила внутреннего трудового распорядка по представлению администрации МАОУ ДО ДДиЮ «Факел»;
- выдвигает представителей трудового коллектива для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного о договора;
- осуществляет контроль выполнения Коллективного договора;
- заслушивает отчет директора МАОУ ДО ДДиЮ «Факел» о выполнении Коллективного договора;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам, определяет численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам;
- избирает представителей в Управляющий совет от трудового коллектива;
- вносит предложения в Программу развития МАОУ ДО ДДиЮ «Факел», в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности учреждения;
- принимает решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- согласовывает локальные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- рассматривает перспективные планы развития МАОУ ДО ДДиЮ «Факел»;
- взаимодействует с другими органами управления МАОУ ДО ДДиЮ «Факел» по вопросам организации основной деятельности;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем МАОУ ДО ДДиЮ «Факел»;
- утверждает Положение о направлениях расходования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг;
- разрабатывает и утверждает порядок расходования внебюджетных средств МАОУ ДО ДДиЮ «Факел»;
- принимает решение по другим вопросам, не отнесенным к исключительной компетенции других органов управления МАОУ ДО ДДиЮ «Факел»;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными муниципальными органами деятельности МАОУ ДО ДДиЮ «Факел» и заслушивает администрацию учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### 4. Структура, права и ответственность Общего собрания трудового коллектива.

4.1. В работе Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники учреждения, для которых МАОУ ДО ДДиЮ «Факел» является основным местом работы.

4.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МАОУ ДО ДДиЮ «Факел»;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

4.3. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МАОУ ДО ДДиЮ «Факел», если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.4. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- объективную оценку результативности деятельности членов трудового коллектива;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

#### 5. Порядок организации деятельности и взаимодействия Общего собрания трудового коллектива.

5.1. Общее собрание трудового коллектива объединяет административно-управленческий, педагогический, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в МАОУ ДО ДДиЮ «Факел».

5.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 50% членов трудового коллектива МАОУ ДО ДДиЮ «Факел».

5.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива учреждения может быть Учредитель, директор МАОУ ДО ДДиЮ «Факел» или не менее одной трети работников МАОУ ДО ДДиЮ «Факел».

5.5. Решение на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.

5.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания трудового коллектива — принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

5.8. Исполнение решений организуется директором МАОУ ДО ДДиЮ «Факел».

5.9. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления учреждением, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания трудового коллектива.

6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов Общего собрания трудового коллектива.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

6.3. Документация Общего собрания трудового коллектива передаётся по акту при смене руководства МАОУ ДО ДДиЮ «Факел».