

К коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»

принято на общем собрании трудового коллектива МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»  
Протокол № 2 от 17.01.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»

  
17.01.2022  
  
Д.А. Адашевич  
2022г.  
«Факел»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»

  
17.01.2022  
  
Е.Б. Анашкина  
2022г.  
«Факел»  
г.Томска

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплаты труда и стимулирования работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дом детства и юношества «Факел» г. Томска

### 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о системе оплаты труда муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дома детства и юношества «Факел» г. Томска (сокращенное наименование - МБОУ ДО ДДиЮ «Факел») (далее - Дом) является Приложением № 2 к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом МБОУ ДО ДДиЮ «Факел» и определяет порядок и условия оплаты труда работников (далее – Положение), устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

1.2 Порядок формирования системы оплаты труда и стимулирования работников (далее - ФОТ) разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

- Трудовым кодексом Российской Федерации,

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- Законом Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»,

Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на 2017 год от 09.01.2017;

- Постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 26.02.2006 N 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»;

- постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;

- постановлением администрации города Томска от 30.09.2009 г. № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;

- постановлением Администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а (ред. от 08.08.2012) «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений»;

- постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 (ред. от 29.11.2012) «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации Города Томска»;

- распоряжением департамента образования администрации Города Томска № р322 от 20.06.2013 «Об установлении ежемесячной персональной надбавки педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений, а также изменений надбавки за квалификационную категорию с 01 апреля 2013 года»;

- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами г. Томска, регулирующими вопросы оплаты труда;

1.3. Оплата труда руководителей, их заместителей осуществляется в соответствии с постановлениями администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет образования администрации Города Томска».

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Томской области.

1.6. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджетной смете учреждения дополнительного образования Дома детства и юношества «Факел»

1.7. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России.

1.8. Оплата труда работников учреждения включает в себя:

- должностные оклады;
- доплаты и надбавки компенсаторного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- доплаты и надбавки стимулирующего характера.

Оплата труда в учреждении определяется коллективным договором, соглашениями, локальными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим положением.

1.9. Порядок и условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей определяется на основании Положения о системе оплаты труда директора МБОУ ДО ДДиЮ «Факел», его заместителей (положение к настоящему Приложению №2).

1.10. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- рекомендаций трехстороннего соглашения администрации Томской области и профсоюзов по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюзного комитета учреждения.

## **2. Формирование фонда оплаты труда МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»**

2.1. Формирование общего фонда оплаты труда Дома осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год.

Фонд оплаты труда формируется из следующих источников:

- за счет средств субсидии на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования в Томской области», в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей;

- за счет субсидии на стимулирующие выплаты в муниципальных организациях дополнительного образования Томской области;

- за счет средств фонда оплаты труда на выплату надбавок педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слова «Народный», «Заслуженный», молодым специалистам, предусмотренных Постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»;

- за счет средств бюджета муниципального образования «Город Томск», предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности на выплату заработной платы и начислений на выплаты по оплате труда.

### **3. Распределение фонда оплаты труда МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»**

3.1. Составляющими частями фонда оплаты труда Дома являются базовый фонд оплаты труда и стимулирующий фонд оплаты труда.

3.2. В базовый фонд оплаты труда включаются выплаты по окладам, выплаты компенсационного характера, в том числе за дополнительные виды работ.

3.3. Стимулирующий фонд формируется после обязательных основных выплат сотрудникам ДДиЮ «Факел» и формируется:

- за счет средств субсидии на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования в Томской области», в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей;

- за счет субсидии на стимулирующие выплаты в муниципальных организациях дополнительного образования Томской области;

- за счет средств фонда оплаты труда на выплату надбавок педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слова «Народный», «Заслуженный», молодым специалистам, предусмотренных Постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания».

### **4. Должностные оклады**

4.1. Работникам учреждения, занимающим должности, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и иными правовыми актами, устанавливаются должностные оклады.

4.2. Размеры должностных окладов работников Дома определяются в соответствии постановлением администрации города Томска от 30.09.2009г. № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска», правовыми актами Российской Федерации, Томской области. В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 24.09.2020 № 471а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников, руководствуясь Уставом Города Томска, муниципальными правовыми актами г. Томска, иными нормативными документами, регулирующими вопросы оплаты труда.

### **5. Выплаты компенсационного характера**

5.1. Работникам МБОУ ДО ДДиЮ «Факел» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или

- опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы;
- выплаты за работу в местностях с особыми экономическими условиями.

5.2. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Установление компенсационной выплаты по указанным основаниям производится по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников, **Приложением № 7** к коллективному договору МБОУ ДО ДДиЮ «Факел» (Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с сокращенной продолжительностью рабочего времени), локальным актом Дома и трудовыми договорами с работниками.

До определения Правительством Российской Федерации Перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда необходимо руководствоваться Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями), или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992 № 611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими Перечнями.

5.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты (в процентном соотношении к должностному окладу по совмещаемой должности) и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).

5.7. В случае привлечения работника Дома к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника Дома, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.8. Размеры компенсационных выплат настоящего Положения за один час работы устанавливаются в соответствии с постановлением администрации города Томска от 30.09.2009г. № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, приказом департамента образования от 31.08.2009 № 782 «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению системы оплаты труда в учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Томска», в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска», иными нормативными актами в сфере оплаты труда.

5.9. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

5.10. Компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

5.11. Локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников Дома, могут быть установлены иные компенсационные выплаты педагогическим работникам за осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и выполнение других функций на период учебного года.

5.12. Работникам МБОУ ДО ДДиЮ «Факел» устанавливаются доплаты до минимального размера оплаты труда в Томской области (МРОТ), согласно п. 8.3 настоящего Положения.

## **6. Выплаты стимулирующего характера**

6.1. Порядок назначения, условия выплаты и размеры выплат стимулирующего характера работникам Дома производятся на основании Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дом детства и юношества «Факел» г. Томска на основе критериев качества деятельности (далее – Положение о стимулировании), являющимся Приложением № 1 к настоящему Положению.

6.2. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются с учетом показателей и критериев, характеризующих результаты их работы.

## **7. Материальная помощь**

7.1. Порядок рассмотрения заявлений и назначения материальной помощи работникам Дома имеет следующую последовательность:

7.1.1. Работники Дома, нуждающиеся в материальной помощи, подают личное заявление на имя директора Дома с приложением документов, подтверждающих необходимость оказания материальной помощи (справки о составе и доходах семьи, справки о состоянии здоровья и необходимости дополнительных материальных средств на лечение или приобретение лекарств, копии свидетельства о смерти и т.д.).

7.1.2. Директор Дома по согласованию с бухгалтерией Дома определяет возможность предоставления материальной помощи работнику. При наличии возможности предоставления материальной помощи работнику директор Дома с учетом мнения представительного органа работников издает приказ об оказании материальной помощи работнику Дома с указанием ее размера (суммы).

**7.2. Работнику Дома может быть разово выплачена материальная помощь в следующих случаях:**

7.2.1. Смерти его близких родственников (родителей, детей, мужа (жены), на основании копии свидетельства о смерти – до 10 000 рублей;

7.2.2. При рождении ребенка на основании копии свидетельства о рождении - в размере до 5000 рублей;

7.2.3. В связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.) - до 20 000 рублей;

7.2.4. В связи с тяжелым заболеванием и лечением в стационарных условиях – до 15000 рублей (основания: выписка из истории болезни, заключение лечащего врача, больничный лист от месяца). Материальная помощь по причине болезни оказывается при условии предоставления документов (чеки на лечение, на проведенное самообследование, на проведение операции и пр.).

7.2.5. В случае смерти (гибели) работника членам его семьи, а при их отсутствии, другим родственникам, на основании копии свидетельства о смерти может выплачиваться материальная помощь в размере до 20 000 рублей по их заявлению при предъявлении соответствующих документов, подтверждающих родство.

7.2.6. В связи с трудным материальным положением – до 15 000 рублей (по данному основанию материальная помощь может быть оказана конкретному работнику Дома на общую сумму не более 15000 рублей в течение одного календарного года).

7.3. Директор Дома вправе провести проверку на достоверность представленных документов и оснований, прилагаемых к заявлению. В случае обнаружения фальсификации предъявленных документов работнику материальная помощь не выплачивается.

7.4. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

## **8. Гарантии по оплате**

8.1. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше минимального размера оплаты труда заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8.2. Заработная плата в месяц работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Томской области.

8.3. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже минимального размера оплаты труда в Томской области, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата до минимального размера оплаты труда).

## **9. Заключительные положения**

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2022 г.