



Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования  
Дом детства и юношества «Факел» г. Томска

Утверждаю:  
Директор МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»  
Адаскевич Л.А.

«02» сентября 2019 г.

**План методического сопровождения  
молодых и вновь принятых специалистов учреждения  
на 2019-2020 уч.год**

№	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Разработка и утверждение плана работы Школы молодого специалиста на 2019- 2020 учебный год	До 2 сентября	Зам директора по УР
2	Закрепление молодых специалистов за педагогами-наставниками приказом директора	До 2 сентября	Директор
3	Анкетирование молодых специалистов «на входе».	До 10 сентября	Педагог-психолог
4	Занятие Школы молодого специалиста. Теоретическое занятие. Понятия «образовательная программа», «календарно-тематическое планирование». Изучение инструкции по заполнению журналов кружковой работы.	Сентябрь	Зам директора по УР
5	Обзорный контроль. Посещение занятий молодого специалиста с целью общего ознакомления с профессиональным уровнем работы молодого специалиста.	Октябрь	Зам директора по УР
6	Занятие Школы молодого специалиста. Поурочное планирование: формулировка цели, постановка задач занятия, структура занятия. Различные классификации типов и видов учебных занятий.	Октябрь	Зам директора по УР
7	Посещение занятий опытных педагогов, обсуждение	Ноябрь	Зам директора по УР, молодые специалисты
8	Занятие Школы молодого специалиста. Самоанализ занятия/мероприятия. Критерии составления самоанализа занятия/мероприятия	Декабрь	Зам директора по УР
9	Взаимопосещение занятий, анализ, обсуждение	Декабрь	Зам директора по УР, молодые специалисты

10	Предупредительный контроль. Посещение занятий молодого специалиста с целью наблюдения и диагностики на предмет выявления и предупреждения ошибок в работе молодого специалиста	Январь	Зам директора по УР
11	Методическая учеба. Тренинг «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на занятии и выход из нее». Совместное обсуждение возникших проблем на занятии.	Февраль	Зам директора по УР, педагог-психолог, социальный педагог
12	Занятие Школы молодого специалиста. Изучение методических разработок «Требования к анализу урока». Составление карты занятия.	Февраль	Зам директора УР
13	Посещение занятий опытных педагогов, обсуждение, составление карты занятия.	март	Зам директора по УР, молодые специалисты
14	Повторный контроль. Посещение уроков молодого специалиста с целью изучения уровня готовности педагога к работе в условиях учреждения дополнительного образования	апрель	Зам директора по УР
15	Анкетирование молодых специалистов «на выходе» на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности педагога в коллективе.	май	Педагог-психолог
16	Заседание Школы молодого специалиста. Подведение итогов работы за год. Составление молодым специалистом рефлексивного отчета деятельности, определение задач на новый учебный год. Отчет наставника о проделанной работе, анализ работы молодого специалиста	Май	Зам директора по УР, молодые специалисты, педагоги-наставники