



Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
Дом детства и юношества «Факел» г. Томска



Председатель ПО Камкина Т.А.
Протокол № 3 от 30.08.2019



УТВЕРЖДАЮ:
И.о. директора МБОУ ДО
ДДиЮ «Факел»
Першина М.В. Першина
30.08.2019

Положение
об обеспечении работников смывающими и (или) обезвреживающими
средствами
в муниципальном бюджетном образовательном учреждении
дополнительного образования
Дом детства и юношества «Факел»

Томск

Положение
об обеспечении работников МБОУ ДО ДДиЮ «ФАКЕЛ»
сmyвающими и (или) обезвреживающими средствами

1. Положение об обеспечении работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детства и юношества «Факел» г. Томска (далее – Учреждение) сmyвающими и (или) обезвреживающими средствами разработано в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 17.12. 2010 №1122н. «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам сmyвающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников сmyвающими и (или) обезвреживающими средствами», ст.221 ТК РФ.
2. Положение устанавливает правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения сmyвающих и (или) обезвреживающих средств.
3. Требования настоящего Положения распространяется на работодателя, должностных лиц и иных работников Учреждения.
4. Приобретение сmyвающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счёт средств Учреждения.
5. Сmyвающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.
6. Сmyвающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии «Нормами бесплатной выдачи работникам Учреждения сmyвающих и (или) обезвреживающих средств» (приложение №1 к настоящему Положению), определёнными на основе Типовых норм бесплатной выдачи работникам сmyвающих и (или) обезвреживающих средств.
7. Сmyвающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчётного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.
8. Директор Учреждения вправе с учётом финансово-экономического положения Учреждения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам сmyвающих и (или) обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах температурных условий, а также загрязнений.
8. Выдача работникам сmyвающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.
9. Приобретение сmyвающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истёк, не допускается.
10. При выдаче сmyвающих и (или) обезвреживающих средств заместитель директора по АХР обязан информировать работников о правилах их применения.
11. Работник обязан применять по назначению и в соответствии с Типовыми нормами сmyвающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.
12. Подбор и выдача сmyвающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется на основании результатов специальной оценки условий труда.
13. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача сmyвающих и (или) обезвреживающих средств, составляется специалистом по охране труда. Указанный перечень рабочих мест и список работников формируются на

основании Типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда, с учётом особенностей организации труда в Учреждении.

14. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется заместителем директора по АХР.

15. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и другие) выдаются работникам, занятым на наружных работах, связанных с понижением температуры, с ветром и другими негативными факторами.

16. Применение защитных средств осуществляется путём их нанесения на открытые участки тела до начала работы.

17. На работах, связанных с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум), в дополнение к твёрдому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты. Замена указанных очищающих средств твёрдым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

18. При работе с водонерастворимыми веществами и при негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и другие) согласно Типовым нормам. Применение указанных средств осуществляется путём их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

19. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки ёмкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена ёмкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

20. В Учреждении организуется надлежащий учёт и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки.

21. Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

22. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств установленной формы (приложение №2 к настоящему Положению).

23. Специалистам и работникам, чья работа связана с легкосмываемыми загрязнениями, мыло или жидкое смывающие средства непосредственно на руки не выдаются, а обеспечивается их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях.

24. Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств заместитель директора по АХР осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

25. Ответственность за своевременную и в полном объёме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на заместителя директора по АХР.

26. Контроль за выдачей смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на специалиста по охране труда.

Приложение № 1
к Положению об обеспечении работников
МБОУ ДО ДДиЮ «Факел» смывающими и
(или) обезвреживающими средствами

**Нормы
бесплатной выдачи работникам МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»
смывающих и (или) обезвреживающих средств**

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц	Пункт Типовых норм
1	Уборщик производственных и служебных помещений	Защитные средства			
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с дезинфицирующими средствами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки).	100 мл	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. N1122н (п.2 Приложения №1)
		Очищающие средства			
		Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. N1122н (п.7 Приложения №1)
		Регенерирующие, восстанавливающие средства			
Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с дезинфицирующими средствами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки).	100 мл	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. N1122н (п.10 Приложения №1)		

2	Водитель автомобиля	Защитные средства			
		Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Работы с техническими маслами, смазками, нефтью и нефтепродуктами, различными видами производственной пыли	100 мл	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. N1122н (п.1 Приложения №1)
		Очищающие средства			
		Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, мазут, различные виды производственной пыли.	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. N1122н (п.8 Приложения №1)
		Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, мазут, различные виды производственной пыли.	200 мл	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. N1122н (п.9 Приложения №1)
		Регенерирующие, восстанавливающие средства			
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с техническими маслами, смазками, нефтью и нефтепродуктами, различными видами производственной пыли.	100 мл	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. N1122н (п.10 Приложения №1)
3	Педагогические работники	Очищающие средства			
		Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие)	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. N1122н (п.7 Приложения

				средства в дозирующих устройствах)	
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Очищающие средства			
		Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. N1122н (п.7 Приложения №1)
5	Дворник	Защитные средства			
		Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Наружные работы, связанные с воздействием пониженных температур, ветра	100 мл	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. N1122н (п.4 Приложения №1)
		Очищающие средства			
		Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. N1122н (п.7 Приложения №1)
		Регенерирующие, восстанавливающие средства			
	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Негативное влияние окружающей среды.	100 мл	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. N1122н (п.10 Приложения №1)	

**ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА N _____
УЧЕТА ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ**

Фамилия _____ Имя _____
 Отчество _____ (при наличии)
 Табельный номер _____
 Структурное подразделение _____
 Профессия (должность) _____
 Дата поступления на работу _____
 Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____
 Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и(или) обезвреживающих средств:

Пункт типовых форм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год

Заместитель директора по АХР _____

Оборотная сторона карточки

Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Свидетельство о государственной регистрации, сертификат соответствия	Выдано			
		Дата	Количество (г/мл)	Способ выдачи(индивидуально, посредством дозирующей системы)	Расписка в получении

Заместитель директора по АХР _____