

Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дом детства и юношества «Факел» г. Томск

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
изменен в
Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный № 940(368)
Дата регистрации 02.04.2020

Принят на собрании
трудового коллектива
протокол № 4 от 31.05.2019

От работодателя:

Директор
МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»


_____ Адаскевич Л.А.
(подпись) (ФИО)

Дата 31.05.2019 г. _

МП



От работников:

Председатель профсоюзной
организации
МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»


_____ Камкина Т.А.
(подпись) (ФИО)

Дата 31.05.2019 г. _
Протокол № 49 от 30.05.2019

МП



Изменение и дополнение в коллективный договор

(на 2019 - 2021 годы)

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования Дом детства и юношества «Факел» г. Томска
(полное наименование организации в соответствии с Уставом)

_____ Кирова _____ ул., д. 60 Томск 634012, тел. (3822) 540130 факс (3822) _____
ОКПО 55725026, ИНН/КПП 7017028582/701701001

Решение:

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор, на 2019 - 2021
годы, зарегистрированный 12.02.2019 № 368
(дата)

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования Дом детства и юношества «Факел» г. Томска
(полное наименование учреждения)

Адрес учреждения 634012, г.Томск, пр. Кирова,60

Дата подписания: 31.05.2019 г.

Вступает в силу: 31.05.2019 г.

Стороны договорились:

1. Пункт 1.13 раздела I «Общие положения» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.13. Настоящий коллективный договор вступает в силу с 01.01.2019 и действует в течении трех лет до 31.12.2021.»

2. Абзац шестой пункта 2.6 раздела II изложить в следующей редакции:

«- работникам, которым до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, осталось не более пяти лет;».

3. В пункте 3.1 раздела III коллективного договора слова «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г.Томска в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска» заменить следующими словами «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г.Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска» с последующими изменениями и дополнениями * (Приложение № 2)».

4. Абзац первый пункта 3.6 раздела III коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Заработная плата за первую половину месяца определяется пропорционально отработанному времени, с учетом оклада работника за отработанное время, а также доплат и надбавок за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда. Днями выплаты заработной платы являются: 25 и 10 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.».

5. Абзац третий пункта 3.6 раздела III изложить в следующей редакции:

«Форма расчетного листка утверждается руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом профсоюзной организации (Дополнительное Соглашение № 1 «О внесении изменений и дополнений в ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017-2019 годы» от 15 декабря 2017г.). В расчетный листок включается информация об удержаниях, произведенных из заработной платы работника.».

6. Пункт 3.10 раздела III изложить в следующей редакции:

«3.10. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере с учетом результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) и установлением класса условий труда. Конкретные размеры компенсации устанавливаются руководителем в локальном нормативном акте по согласованию с профсоюзным комитетом. Если СОУТ не проведена - перечнем работ с опасными и вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12%, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20.08.90 № 579).».

7. Пункт 4.11 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.11. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой оплачиваемый день отдыха, а работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в этом случае в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Конкретный день освобождения от работы определяется по договорённости сторон, по желанию работника может быть присоединен ежегодному отпуску. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни следует учитывать не только оклад, но и все компенсационные и стимулирующие выплаты.».

8. Подпункт 5.1.2. пункта 5.1 раздела IV «Молодежная политика» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При направлении работодателем молодого специалиста на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы сохранять за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы. Молодым специалистам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки».

9. Абзац второй подпункта 5.1.3 пункта 5.1 раздела IV «Молодежная политика» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Представлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст.173 – 177 ТК РФ, также молодым работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения подготовки и дополнительного профессионального образования, обучения вторым профессиям, если обучение осуществляется по профилю деятельности образовательной организации, а также по направлению образовательной организации или органов управления образованием, в других случаях при наличии финансирования из внебюджетных источников.».

10. Пункт 6.1 раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» изложить в следующей редакции:

«6.1. При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы сохранять за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки».

11. Пункт 7.2.7 раздела VII «Охрана труд и здоровье» изложить в следующей редакции:

«7.2.7. Руководитель обеспечивает проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время проведения указанных медицинских осмотров.»

12. Пункт 7.2.9 изложить в следующей редакции:

«7.2.9. Руководитель приобретает и выдает за счет собственных средств специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или связанными с загрязнением (ст. 212 ТК). Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами, указан в Приложение № 8 к настоящему коллективному договору.»

13. Дополнить раздел VII «Охрана труд и здоровье» пунктом 7.2.10 в следующей редакции:

«Работодатель обязуется обеспечивать правила пожарной безопасности в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 №69-ФЗ “О пожарной безопасности”».

14. Пункт 4.13 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем восьмым в следующей редакции: «- родителям военнослужащих,

погибших в период прохождения ими военной службы (службы) – 3 календарных дня.».

15. Пункт 2.1.7 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»» изложить в следующей редакции: «- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;»

16. Пункт 2.1.9 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»» изложить в следующей редакции:

«2.1.9. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем (ч. 4 ст. 65 ТК РФ).».

17. Абзац первый пункт 4.1.3 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»» изложить в следующей редакции:

«Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала установлена нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации».

18. Внести изменения в пункт 3.13 Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дом детства и юношества «Факел» г. Томска на основе критериев качества деятельности (Приложение № 2 «Положение об оплате труда» к коллективному договору) и изложить текст пункта в следующей редакции:

«3.13. При объявлении работнику дисциплинарного взыскания в виде выговора за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей стимулирующие выплаты работнику не устанавливаются на весь период дисциплинарного взыскания.

При наличии выговора, вынесенного в отношении работника приказом по учреждению, размер стимулирующих выплат может быть снижен на 25 (двадцать пять) процентов (кроме разовых премий, установленных согласно пункта 3.8 настоящего Положения). Решение о том, что премия не устанавливается, либо о конкретном размере снижения премии работнику оформляется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым директором учреждения с учетом мнения представительного органа работников».

19. Внести изменения в пункт 3.2.8. Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дом детства и юношества «Факел» г. Томска на основе критериев качества деятельности (Приложение № 1 к «Положению о системе оплаты труда муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дома детства и юношества «Факел» г. Томска» коллективного договора) и изложить текст пункта в следующей редакции:

«3.8.2. За многолетний и добросовестный труд и в связи с юбилейными датами: 45, 50, 55, 60, 65, 70 лет – в размере 5000 рублей.».

20. Внести изменения в пункт 7.2.6 Положения о системе оплаты труда муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дома детства и юношества «Факел» г. Томска (Приложение № 1 к коллективному договору) и изложить текст пункта в следующей редакции:

«7.2.6. В связи с трудным материальным положением – до 15 000 рублей (по данному основанию материальная помощь может быть оказана конкретному работнику МБОУ ДО ДДиЮ «Факел» на общую сумму не более 15000 рублей в течение одного календарного года).».

21. Внести изменения в пункт 3.2.8. Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дом детства и юношества «Факел» г. Томска на основе критериев качества деятельности (Приложение № 2 «Положения об оплате труда» к коллективному договору) и изложить текст пункта в следующей редакции:

«3.8.2. За многолетний и добросовестный труд и в связи с юбилейными датами: 45, 50, 55, 60, 65, 70 лет – в размере 5000 рублей.».

22. Наименование Приложения № 8 к коллективному договору, а также в пункте 8 Перечня Приложений к коллективному договору, а также по тексту коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Приложение № 8 Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами».

Прошито, пронумеровано,
на 6 (шести) листах

Директор МБОУ ДО
ДШИО «Факел»

Л.А. Адашкевич

Председатель ПО

Т.А. Камкина

