

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива
МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»
Протокол №1 от 16.08.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора
МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»
Першина М.В. Першина
16.08.2019 г.

Положение

об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
Дом детства и юношества «Факел» г. Томска

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дома детства и юношества «Факел» г. Томска (далее – Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание трудового коллектива МБОУ ДО ДДиЮ «Факел» (далее – Общее собрание трудового коллектива), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.
2. Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дома детства и юношества «Факел» г. Томска (далее – МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»).
3. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБОУ ДО ДДиЮ «Факел», настоящим Положением.
4. Общее собрание трудового коллектива МБОУ ДО ДДиЮ «Факел» является органом самоуправления учреждения.
5. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует письма и методические разъяснения Министерства просвещения Российской Федерации, нормативную и правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
6. Изменение в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на общем собрании трудового коллектива МБОУ ДО ДДиЮ «Факел».

2. Цель и задачи Общего собрания трудового коллектива

1. Целью создания Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива МБОУ ДО ДДиЮ «Факел».
2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива:
 - реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;
 - содействие развитию инициативы трудового коллектива;

- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива.

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- вносит предложения Учредителю об изменении и дополнении Устава МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»;
- согласовывает Правила внутреннего трудового распорядка по представлению администрации МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»;
- выдвигает представителей трудового коллектива для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- осуществляет контроль выполнения Коллективного договора;
- заслушивает отчет директора МБОУ ДО ДДиЮ «Факел» о выполнении Коллективного договора;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам, определяет численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам;
- избирает представителей в Управляющий совет от трудового коллектива;
- вносит предложения в Программу развития МБОУ ДО ДДиЮ «Факел», в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности учреждения;
- принимает решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- согласовывает локальные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- рассматривает перспективные планы развития МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»;
- взаимодействует с другими органами управления МБОУ ДО ДДиЮ «Факел» по вопросам организации основной деятельности;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»;
- утверждает Положение о направлениях расходования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг;
- разрабатывает и утверждает порядок расходования внебюджетных средств МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»;
- принимает решение по другим вопросам, не отнесенным к исключительной компетенции других органов управления МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБОУ ДО ДДиЮ «Факел» и заслушивает администрацию учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Структура, права и ответственность Общего собрания трудового коллектива.

- 4.1. В работе Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники учреждения, для которых МБОУ ДО ДДиЮ «Факел» является основным местом работы.

4.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МБОУ ДО ДДиЮ «Факел»;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

4.3. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБОУ ДО ДДиЮ «Факел», если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.4. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- объективную оценку результативности деятельности членов трудового коллектива;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5. Порядок организации деятельности и взаимодействия Общего собрания трудового коллектива.

1. Общее собрание трудового коллектива объединяет административно-управленческий, педагогический, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в МБОУ ДО ДДиЮ «Факел».
2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 50% членов трудового коллектива МБОУ ДО ДДиЮ «Факел».
4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива учреждения может быть Учредитель, директор МБОУ ДО ДДиЮ «Факел» или не менее одной трети работников МБОУ ДО ДДиЮ «Факел».
5. Решение на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.
6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
7. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания трудового коллектива – принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.
8. Исполнение решений организуется директором МБОУ ДО ДДиЮ «Факел».
9. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления учреждением, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания трудового коллектива.

6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов Общего собрания трудового коллектива.
2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
3. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства МБОУ ДО ДДиЮ «Факел».